



21.30 uur – 22.00 uur MR-vergadering

AANWEZIG; RU - DR - LZ- TMP - VX - Eric.Heskens-Floris.Roskam - Lotte.van.Oudenaarden - Ciska.de.Boe - Patricia.Monteny - Charlotte.Mulder

AFWEZIG; KRR

1. Opening

2. Vaststellen agenda

DR opent 21:37 en stelt agenda vast.

3. Notulen 12-11-2019

vastgesteld

4. Ingekomen stukken

Geen

5. Regeling meerdaagse reizen compensatie

Er moet een officieel belegstuk komen na de aanpassing gesteld in eerste deel.

6. Begroting

RT stuurt hem morgen door en wordt specifiek later besproken.

7. Schooljaarplan + evaluatie

Floris, moet worden gelet op spelling. DR – geeft dit door. RT – schooljaarplan moet eerder klaar, oktober inbrengen, december goedgekeurd worden.

8. Conceptplan GRIP

DR – KRR heeft opzet van RU/DR uitgewerkt gezien haar juridische achtergrond. Iedereen kan zich vinden in dit schrijven. Eric, moet dit gezien worden als principe uitspraak. Je kunt hier niet meer mee terug. Moet de kop niet aangepast worden, DR – is visie grip MR beter? TMP – VNK laat weinig zien van de tussenstappen. Er is geen omlijnd kader. DR – VNK/directie moet duidelijker zijn wat ze beslissen en waar we mee in moeten stemmen. Er ontstaat verwarring door de wijze van communicatie. Dat grip gaat plaatsvinden staat vast. Directie moet dit gelijk duidelijk stellen. VX – als het een feit is waarom moet er dan nog wat gezegd worden door de MR. Wat is de eigenlijke vraag van de directie. Is de vraag van de directie niet alleen dat ze willen horen dat we als MR positief zijn en de boel niet gaan saboteren. We zijn positief met kritische kanttekeningen. Er zijn wel vraagtekens maar we zijn niet faliekant tegen.

TMP er zit bezuinigingsfactor in. Maar op de lange termijn kan dit voor docenten veel schelen, ook qua resultaten. Wat als de scores lager uitvallen. We gaan een stap maken waarvan we niet de resultaten zullen zijn. Lotte – de lestijd kan veel effectiever. Bovenbouw leerlingen kunnen dit zelf wel goed organiseren en plannen maar kunnen de onderbouw leerlingen dit ook. Misschien moeten we naar een inrichting van flex van verminderde sturing vanaf het eerste jaar naar de hogere jaren.

Samenvattend; het document krijgt de naam; Visie Grip MR plus voorzien van datum.

9. Preventiemedewerker (belegstuk)

Gezien de formulering van een aantal voorwaarden, is de huidige kandidaat wel de juiste. Er wordt ingestemd met de voordracht.

10. GMR ter informatie

11. W.v.t.t.k. / rondvraag

Lotte; zijn alle leerlingen op de hoogte van de invoering van Grip. Nee maar het wordt wel gecommuniceerd. Floris; opmerkingen omtrent anonieme stemming is vreemd.

Onderstroom als deze er is zou het naar boven komen. Anonieme rondvraag zou wat op kunnen leveren. Is er angst onder personeel om eerlijk antwoord te geven. Er zou geen probleem moeten zijn maar is dit ook echt zo.

TMP – is er iets afgesproken over de afkortingen. Er wordt ingevoerd dat de namen en afkortingen duidelijker worden.

12. Sluiting